

**UCHWAŁA NR XI/108/19
RADY MIEJSKIEJ W JEDWABNEM**

z dnia 27 sierpnia 2019 r.

w sprawie określenia wysokości i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz zasad obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw dla nauczycieli, dla których Gmina Jedwabne jest organem prowadzącym

Na podstawie art. 30 ust.1, 6, 6a, art. 54 ust. 7 i w związku z art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i 2245 oraz z 2019 r. poz. 730 i 1287) uchwała się, co następuje:

§ 1. Określa się w drodze regulaminu stanowiącego załącznik do niniejszej uchwały, wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw dla nauczycieli, dla których Gmina Jedwabne jest organem prowadzącym.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XLI/188/09 Rady Miejskiej w Jedwabnem z dnia 21 grudnia 2009 r. w sprawie określenia wysokości i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz zasad obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw, a także wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli, dla których Gmina Jedwabne jest organem prowadzącym.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Jedwabnego oraz dyrektorom szkół, dla których Gmina Jedwabne jest organem prowadzącym.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Andrzej Górski

REGULAMIN

W SPRAWIE OKREŚLENIA WYSOKOŚCI I SZCZEGÓŁOWYCH WARUNKÓW PRYZYNAWANIA DODATKÓW DO WYNAGRODZENIA ORAZ ZASAD OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW DLA NAUCZYCIELI DLA KTÓRYCH GMINA JEDWABNE JEST ORGANEM PROWADZĄCYM

ROZDZIAŁ PIERWSZY PRZEPISY OGÓLNE

§ 1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o :

- 1) szkole – należy przez to rozumieć publiczne szkoły i placówki wszystkich typów i rodzajów, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (tj. Dz. U. z 2019 r., poz. 1148, ze zm.) , dla których organem prowadzącym jest Gmina Jedwabne.
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1;
- 3) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i 2245 oraz z 2019 r. poz. 730 i 1287)
- 4) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć przepisy wydane na art. 30 ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

ROZDZIAŁ DRUGI

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności :

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów, sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów , aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności :

- 1) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
- 2) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- 3) wzbogacanie własnego warsztatu pracy, dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

- 4) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- 5) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 6) przestrzeganie dyscypliny pracy;

3. Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy;

1) Zangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności :

- 1) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- 2) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- 3) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 4) prowadzenie lekcji otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 5) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest spełnienie następujących kryteriów:

1. Podjęcie działań zmierzających do aktywowania kadry pracowniczej w kierunku podnoszenia kwalifikacji.
2. Podjęcie działań motywujących kadrę pracowniczą do działania na rzecz placówki ponad obowiązki pracownicze.
3. Umiejętne rozwiązywanie oraz zapobieganie konfliktom pomiędzy nauczycielami a uczniami oraz nauczycielami a rodzicami.
4. Motywowanie uczniów i nauczycieli do udziału w konkursach, olimpiadach i zawodach.
5. Efektywne, ekonomiczne zarządzanie szkołą.
6. Inicjatywa w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych.
7. Działalność na rzecz środowiska lokalnego, w tym promocja szkoły.

§ 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okresy wrzesień – styczeń i luty – czerwiec.

§ 5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz wicedyrektora szkoły ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Jedwabnego.

§ 6. Średnia wartość dodatku motywacyjnego w szkole nie powinna przekraczać ogólnej wartości zabezpieczenia środków finansowych przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w wysokości 2 % na etat przeliczeniowy.

§ 7. Decyzję o przyznaniu nauczycielowi lub dyrektorowi dodatku, przekazuje się w formie pisemnej.

§ 8. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

ROZDZIAŁ TRZECI

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 9. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz okresy zatrudnienia i równorzędne, które podlegają wliczeniu do dodatku za wysługę lat, określają odrębne przepisy.

§ 10. Zaliczenia okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat dokonuje się na podstawie oryginalnych dokumentów lub ich uwierzytelnionych odpisów/kopii.

§ 11. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) poczynszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 12. Dodatek za wysługę lat nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz Jedwabnego.

ROZDZIAŁ CZWARTY

DODATEK FUNKCYJNY

§ 13. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że :

- 1) dyrektorowi – w wysokości do 50 % przysługującego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) wicedyrektorowi – w wysokości do 30 % przysługującego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 14. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie za okres przekraczający 1 miesiąc.

§ 15. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §13, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora burmistrz,
- 2) dla wicedyrektora i pozostałych nauczycieli – dyrektor szkoły.

§ 16. Dodatki funkcyjne z pozostałych tytułów, wynikające z obowiązujących przepisów, przyznaje się w wysokości:

- 1) wychowawstwo klasy w szkole - 300 zł., słownie trzysta złotych;
- 2) wychowawstwo grupy przedszkolnej - 300 zł., słownie trzysta złotych
- 3) opiekun stażu – 100 zł., słownie sto złotych;
- 4) doradca metodyczny – 200 zł., słownie dwieście złotych.

§ 17. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 18. Dodatki funkcyjne przysługują za okresy faktycznie wykonywanej pracy związanej z funkcją, za którą należy się dodatek.

§ 19. Nauczycielowi, o którym mowa w § 13, sprawującemu funkcje wymienione w § 16, przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz sprawowanie funkcji.

ROZDZIAŁ PIĄTY DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 20. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu prac w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w odrębnych przepisach.

§ 21. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi od 1 % do 10% stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 22. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel:

- a) realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru,
- b) jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 23. Dodatek za warunki pracy przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy z którą dodatek jest związany.

§ 24. Dodatek za warunki pracy przyznaje dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Burmistrz Jedwabnego.

ROZDZIAŁ SZÓSTY WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 25. Godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw przydziela się nauczycielowi zgodnie z art. 35 ustawy.

§ 26. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i dorażnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach/ przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych i zastępczych nauczyciela.

§ 27. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 28. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, za wyjątkiem przerw związanych z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów;
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy;

3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień.

2. Nauczyciel, który w dniu pracy, opiekuje się młodzieżą na zorganizowanej zgodnie ze szkolnym planem wycieczek – wycieczce lub innej imprezie, na którą został delegowany jako opiekun przez dyrektora, zachowuje prawo do pełnego wynagrodzenia wraz z przydzielonymi mu w danym dniu godzinami ponadwymiarowymi.

§ 29. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42. ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub za dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 30. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 31. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

ROZDZIAŁ SIÓDMY

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 32 1. Regulamin został opracowany w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jedwabne.

2. Zmiana treści regulaminu następuje w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.